

15 procent minder energiekosten dankzij STEEEP

Het energiebeheer staat bij veel kmo's nog niet op punt. Verschillende factoren verhinderen hen immers om energie-efficiënte maatregelen te implementeren. Denk maar aan een gebrek aan financiële middelen, een gebrek aan tijd om mogelijkheden te analyseren en een gebrek aan informatie en kennis. Daarom werd in 2014 het project 'STEEEP' in het leven geroepen, wat staat voor 'Support & Training for an Excellent Energy Efficiency Performance'. Dit project, dat gecoördineerd wordt door Eurochambers (de Europese organisatie van Kamers van Koophandel) met steun van de Europese Unie, helpt kmo's om op drie jaar tijd 10 tot 15 procent van hun energiekosten te besparen.

Bij STEEEP krijgen de deelnemende kmo's steun en informatie op maat voor hun energiebeheer. De bedoeling is dat ze kennismaken met de methoden om hun energieverbruik en de kosten die eraan verbonden zijn, op te volgen. Al 600 kmo's uit 10 Europese landen gingen aan de slag met STEEEP. Ze kregen individuele begeleiding, sitebezoeken, collectieve seminars en workshops, maar ook een persoonlijk contactpunt bij één van de verschillende Kamers van Koophandel. Doorheen het proces werd data van hun energieverbruik geanalyseerd en vergeleken met de data na de implementatie van de energie-efficiënte maatregelen.

Monitoren en ervaring uitwisselen

Bij de deelnemende bedrijven zijn alvast enkele succesverhalen terug te vinden, zoals de case van Air Liquide Hospital Care, dat farmaceutische behandelingen en oplossingen produceert. Kristien Depraetere, Adviseur Milieu en Duurzaam Ondernemen bij Voka Vlaams-Brabant, begeleidde hen doorheen het traject: "Dankzij hun deelname aan 8 STEEEP-workshops en onze coaching, ontwikkelde Air Liquide Hospital Care een gedetailleerd actieplan rond energiebeheer. Daarnaast kregen ze ook de mogelijkheid om hun energieverbruik op een efficiënte manier te monitoren en ervaringen uit te wisselen met andere bedrijven."

In 2013 en 2014 voerde het bedrijf een aantal energie-efficiënte maatregelen in, zoals automatische verlichting en efficiëntere vulapparatuur zoals pompen en compressoren. In de twee daaropvolgende jaren besloten ze om zich te concentreren op de bewustmaking en opleiding van hun personeel tijdens maandelijkse vergaderingen rond veiligheid. De medewerkers werden hierbij aangemoedigd om vindingrijke voorstellen te

doen voor energiebesparende maatregelen en het bedrijf ontwikkelde toolboxes om hen daarbij te helpen.

Gedragsveranderingen

Om de voorgestelde maatregelen te kunnen uitvoeren zonder verregaande investeringen, besloot Air Liquide Hospital Care om enerzijds een langetermijnstrategie vast te leggen en anderzijds opleidingen te voorzien voor al hun medewerkers, inclusief vrachtwagenchauffeurs, onderhoudstechnici, etc. "Dankzij deze opleidingen heeft het personeel de nodige vaardigheden ontwikkeld om energie-efficiënte maatregelen te gaan toepassen in de praktijk. Daarbij hebben bepaalde gedragsveranderingen plaatsgevonden, zoals het uitschakelen van lichten, slapende verbruikers en de luchtcompressor als ze niet gebruikt worden, maar ook het sluiten van ramen en poorten waar het mogelijk is", vertelt Kristien. "Dat zijn vaak kleine acties, maar die maken in het eindtotaal wel een verschil op vlak van energieverbruik."

Dankzij deze verandering in de bedrijfscultuur van Air Liquide Hospital Care bereikte de organisatie een jaarlijkse energiebesparing van 4 procent. Het bedrijf streeft naar een voortdurende verbetering en heeft na een eerste evaluatie van de energiebesparende maatregelen in 2016 al enkele verbeteringen doorgevoerd in de langetermijnstrategie.

/ Meer weten?

Kristien Depraetere,
Adviseur Milieu & Duurzaam Ondernemen
kristien.depraetere@voka.be, 016 89 19 76



/ Dankzij hun deelname aan 8 STEEEP-workshops en coaching van Voka Vlaams-Brabant, ontwikkelde Air Liquide Hospital Care een gedetailleerd actieplan rond energiebeheer.